

Pressemitteilung

21. November 2011

Zukunftsweisende Personalarbeit

„BestPersAward 2010/2011“ für Otto Bock HealthCare

Für ihre innovative, zukunftsweisende Personalarbeit ist die Otto Bock HealthCare mit dem „BestPersAward 2010/2011“ ausgezeichnet worden. Der Arbeitgeberwettbewerb wird alle zwei Jahre vom Institut für Managementkompetenz an der Universität Saarbrücken veranstaltet und prämiiert die besten Personalkonzepte mittelständischer Betriebe.

Mit einem durchdachten Gesamtkonzept konnte Ottobock die Jury überzeugen: Die aufeinander abgestimmten Maßnahmen wurden in den vergangenen drei Jahren von Roland Hehn, Geschäftsführer für Personal und seinem Team umgesetzt. Dabei wurde die HR-Abteilung von einer Personalverwaltung zum Business-Partner weiterentwickelt und die Personalstrategie eng mit der Unternehmensstrategie verknüpft. „Der Preis ist eine Bestätigung, dass wir auf dem richtigen Weg sind und gleichzeitig eine Auszeichnung für alle Manager unseres Unternehmens, die uns begleitet und unterstützt haben“, sagte Roland Hehn, der den Preis in Saarbrücken entgegen nahm. Christian Scholz, Professor für Personalmanagement an der Universität des Saarlandes und Initiator des BestPersAwards, zeigte sich erfreut über die zunehmende Professionalisierung der Personalarbeit: „Die Mittelständler müssen sich nicht hinter den Großunternehmen verstecken.“

Das Medizintechnik-Unternehmen Ottobock hat seine Zentrale im südniedersächsischen Duderstadt sowie Vertriebs- und Servicestandorte in 44 Ländern. 2010 erwirtschaftete der Weltmarktführer in der Prothetik mit mehr als 4.500 Mitarbeitern einen Jahresumsatz von 529 Mio. Euro. Neben Ottobock hatten sich weitere 33 Unternehmen aus ganz Deutschland an dem Wettbewerb „BestPersAward 2010/2011“ beteiligt. Platz zwei und drei belegten das Medizintechnik-Unternehmen Stryker Trauma GmbH und der Finanzdienstleister Union Asset Management Holding AG. Für die Teilnahme hatten die Unternehmen Fragen beantwortet und Daten zur Verfügung gestellt, auf deren Grundlage eine wissenschaftliche Analyse zur Professionalität und Zukunftsfähigkeit des Personalmanagements durchgeführt wurde.



Quality for life

Bei der Bewertung durch die Jury wurden strenge Kriterien angewandt: Nur Unternehmen, die über mehrere Jahre hinweg eine solide und moderne Personalarbeit betreiben, erhalten das Qualitätssiegel BestPersZertifikat, das sie kostenlos zwei Jahre werblich nutzen können. Im Zuge der Teilnahme erhielten die Unternehmen zudem ein vertrauliches Kurzfeedback mit einer Einschätzung hinsichtlich der Stärken und Schwächen ihrer Personalarbeit. Dieses Feedback ermöglicht es ihnen, ihre Personalaktivitäten im Vergleich mit den anderen Unternehmen zu positionieren und daraus etwaigen Handlungsbedarf abzuleiten.

Weitere Informationen:

Karsten Ley

Leitung Unternehmenskommunikation

Otto Bock HealthCare GmbH, Max-Näder-Str. 15, 37115 Duderstadt

Telefon: (05527) 848-3036, Fax: (05527) 848-3360

E-Mail: karsten.ley@ottobock.de

www.ottobock.de